



Efnisyfirlit

Launajafnrétti.....	2
Niðurstöður launagreininga jafnlaunavottunar	2
Fjöldi mála sem fara fyrir kærunefnd jafnréttismála	2
Greidd yfirvinna eftir kynjum	2
Föst greidd yfirvinna	3
Stjórnun og skipulag.....	3
Kynjahlutfall á LSH og í stjórnendastöðum	3
Hlutfall starfsmanna í fullu starfi	4
Meðalstarfshlutfall starfsfólks	4
Hlutfall greiddra stöðugilda eftir þjóðerni	5
Hlutfall kvenna í nefndum og ráðum	5
Ráðningar	6
Hlutfall kvenna í stéttafélagi (greidd stöðugildi).....	6
Starfsþróun	7
Íslenskunám erlendra starfsmanna.....	7
Hlutfall greiddra stöðugilda í námleyfi.....	7
Samþætting vinnu- og einkalífs.....	8
Fjarvistir vegna veikinda barna og fæðingarorlofs.....	8
Meðallengd fæðingarorlofs í mánuðum eftir kynjum	8
Starfsumhverfi.....	9
Veikindahlutfall greiddra stöðugilda.....	9
Vísindastyrkir, vorstyrkir innan Landspítala.....	9
Styrkir til ungra vísindamanna	10
Kynbundin og kynferðisleg áreitni – úr örkönnunum	10
Kynbundin og kynferðisleg áreitni – fjöldi mála til stuðnings- og ráðgjafateymis.....	10



Launajafnrétti

Niðurstöður laungreininga jafnlaunavottunar

Niðurstöður laungreininga vegna jafnlaunavottunar					
	Óleiðrétt með öllu ¹⁾	Óleiðréttur launamunur ²⁾	Leiðréttur launamunur ³⁾	Skýringarhlutfall R ² ⁴⁾	Framkvæmdaaðili
Laungreining 2017	-35,30%	-	-14,1% - 0,1%	0,8	Félagsvísindastofnun HÍ
Laungreining 2019	-30,50%	-7,30%	-0,02%	0,902	LSH
Laungreining 2020	-28,00%	-6,60%	-1,30%	0,916	LSH
Laungreining 2021	-23,80%	-7,30%	-0,90%	0,902	LSH

1) Óleiðrétt með öllu: Munur á heildarlaunum karla og kvenna óháð starfshlutfalli/vinnutíma. Míngildi þýðir að konur eru lægri

2) Óleiðréttur launamunur: Sá munur þegar eingöngu er tekið tillit til vinnutíma, engar aðrar breytur (tekið tillit fjölda vinnustunda og eðli DV á móti yfirvinnu og hlutstörf uppreiknuð). Míngildi þýðir að konur eru lægri.

3) Leiðréttur launamunur: Þá er einnig bætt við málefnalegum breytum sem mæla aðra hluti en vinnutíma sem mynda laun. Míngildi þýðir að konur eru lægri.

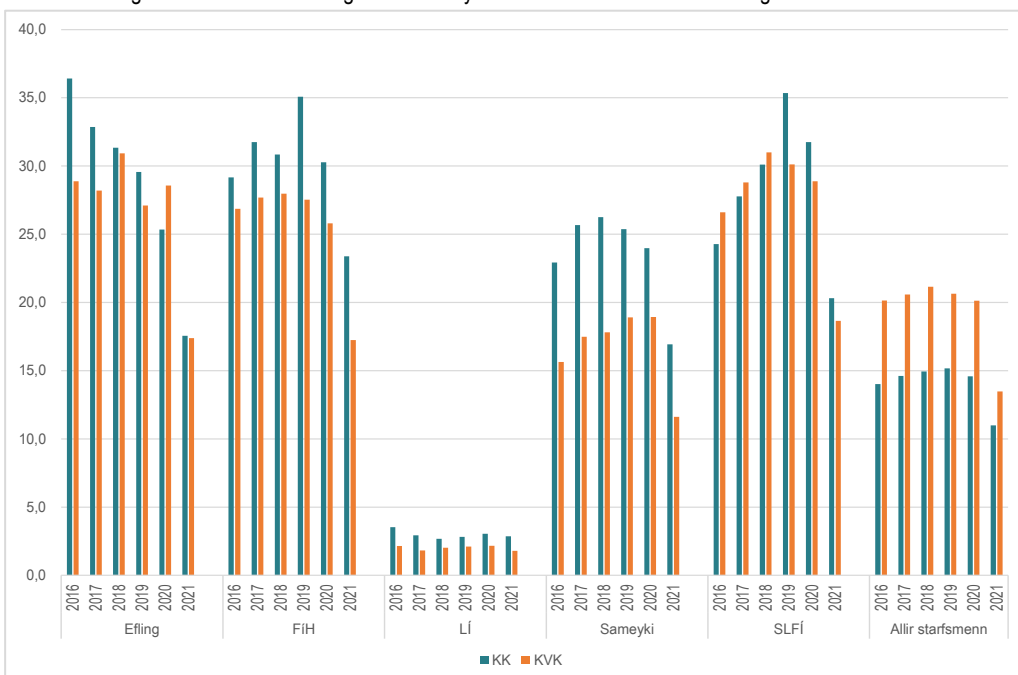
4) Skýringar- hlutfall R²: Skýringarhlutfall segir til um það hlutfall sem skýribreytur sem notaðar eru í laungreiningu skýra út launamun milli karla og kvenna. Dæmi R²= 0,9 segir til um að skýribreytur skýri út 90% af launamyndun.

Fjöldi mála sem fara fyrir kæruneftnd jafnréttismála

Fjöldi mála sem fara fyrir kæruneftnd jafnréttismála		
Ár	Fjöldi mála	Nr. máls
2021	0	
2020	0	
2019	0	
2018	1	Mál nr. 6/2018
2017	0	
2016	1	Mál nr. 6/2016

Greidd yfirvinna eftir kynjum

Mynd sýnir fjölda greiddra breytilegra yfirvinnutíma að meðaltali á mánuði per stöðugildi. Sýnd eru fimm stærstu stéttarfélagin auk skiptingar eftir kyni á öllum starfsmannahópnum. Breyting milli árunna 2020 og 2021 má að hluta til rekja til kjarasamningsbreytinga þar sem ákveðnar greiðslur sem áður voru greiddar sem yfirvinna voru færðar í aðrar launagreiðslur.

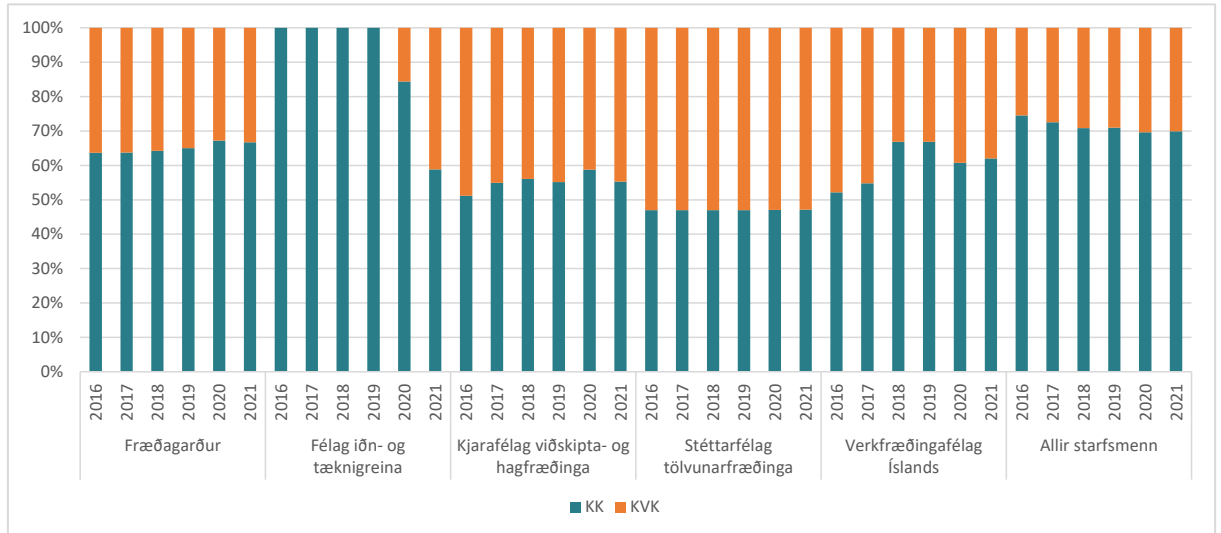




Launajafnrétti

Föst greidd yfirvinna

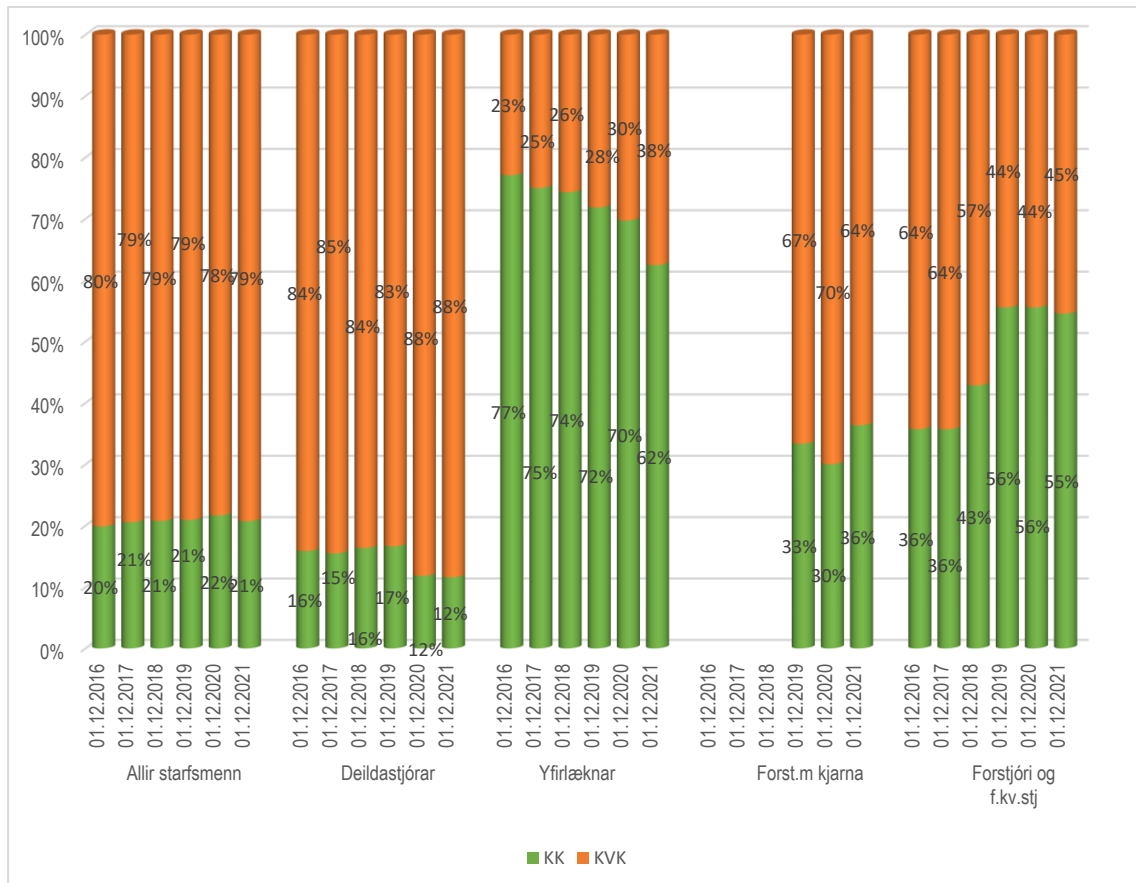
Mynd sýnir hlutfall á greiddri fastri yfirvinnu milli kynja hjá þeim fimm stéttarfélögum sem slíkar greiðslur eru algengastar auk alls starfsmannahópsins. Ef hlutfallið er 50% þá eru meðaltals greiddir fastir yfirvinnutímar per stöðugildi jafnir milli kynjanna innan hvers stéttarfélags. T.d. þegar litið er á Verkfræðingafélag Íslands árið 2020 þá eru meðaltals greiðslur til karla hærrí en kvenna eða þá fá karlar um 60% að meðaltali af greiddum föstum yfirvinnutímum per stöðugildi. Þessi mynd segir ekki til um fjölda greiddra fasta yfirvinnutíma eingöngu hlutfallið milli kynjanna.



Stjórnun og skipulag

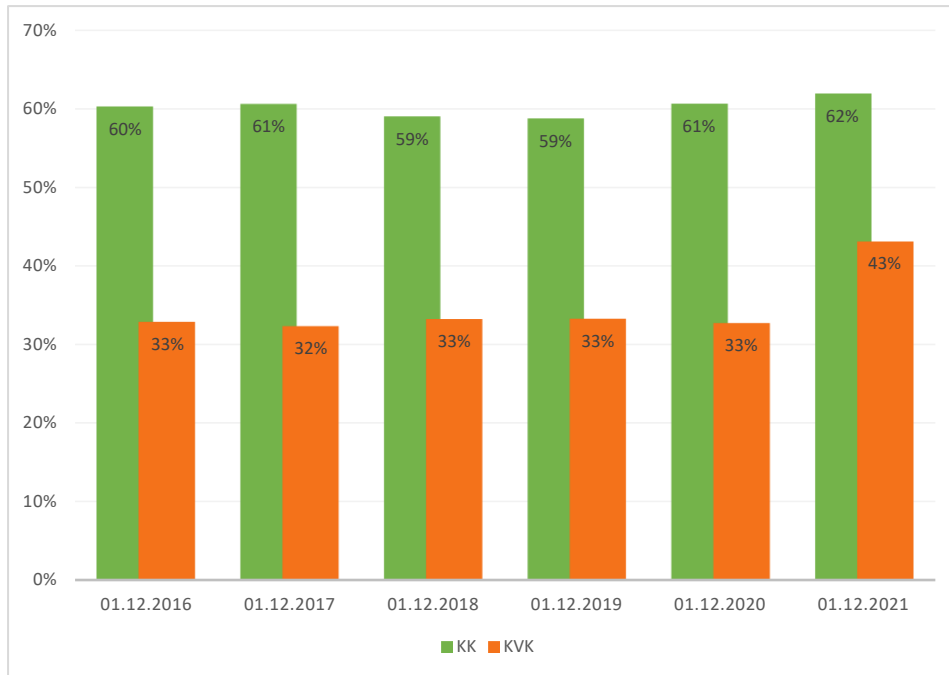
Stjórnun og skipulag

Kynjahlutfall á LSH og í stjórnendastöðum (stöðugildi)

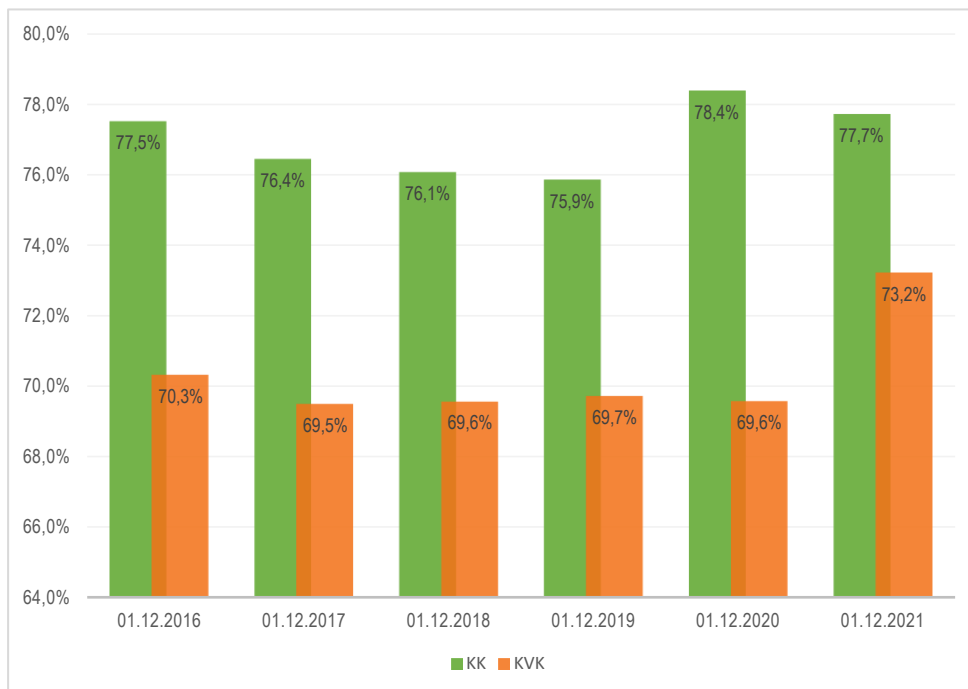




Hlutfall starfsmanna í fullu starfi

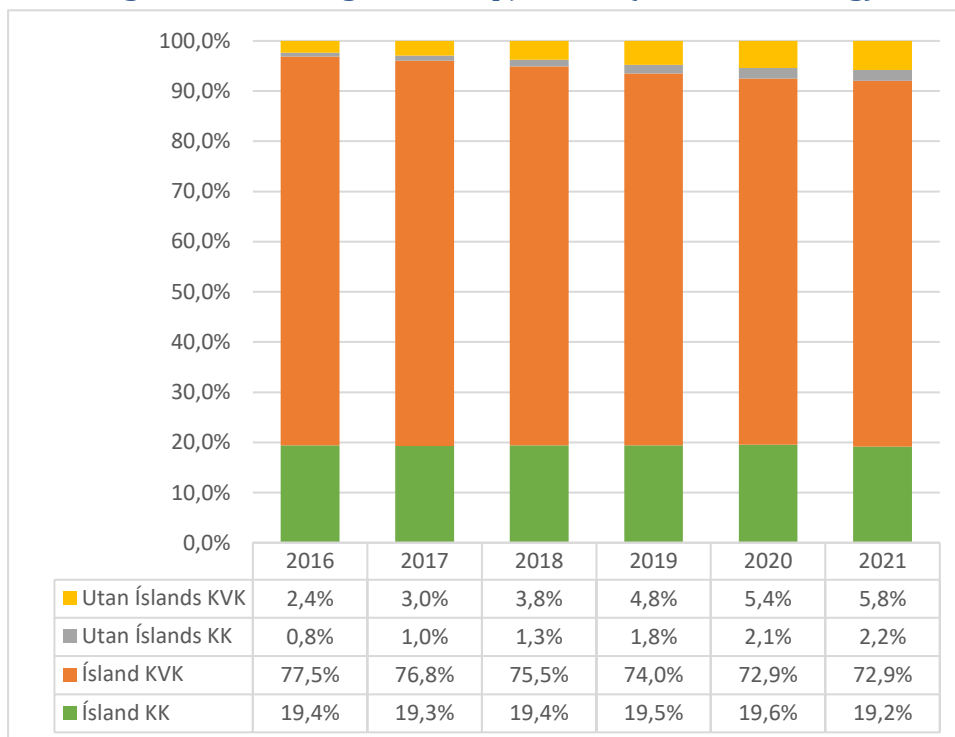


Meðalstarfshlutfall starfsfólks





Hlutfall greiddra stöðugilda eftir þjóðerni (erlent ríkisfang)



Hlutfall kvenna í nefndum og ráðum

	2019	2020	2021	2022
Effirlitsnefnd um rafræna sjúkraskrá	60%	80%	67%	80%
Fagráð Landspítala				71%
Farsóttanefnd Landspítala	50%	50%	50%	50%
Jafnréttisnefnd	80%	80%	60%	60%
Lyfjanefnd Landspítala	69%	71%	71%	71%
Matsnefnd eignatjóna	100%	100%	100%	100%
Ritstjórn sjúkraskrár	75%	63%	63%	63%
Siðanefnd heilbrigðisrannsókna	63%	67%	57%	57%
Siðanefnd stjórnsýslurannsókna	33%	33%	0%	33%
Siðfræðinefnd Landspítala	67%	67%	60%	67%
Umhverfisnefnd				100%
Vísindarannsóknanefnd heilbrigðisrannsókna		71%	71%	71%
Vísindaráð LSH	67%	73%	70%	70%
Öryggisnefnd LSH	57%	57%	88%	88%



Ráðningar

Hlutfall kvenna í stéttafélagi (greidd stöðugildi)

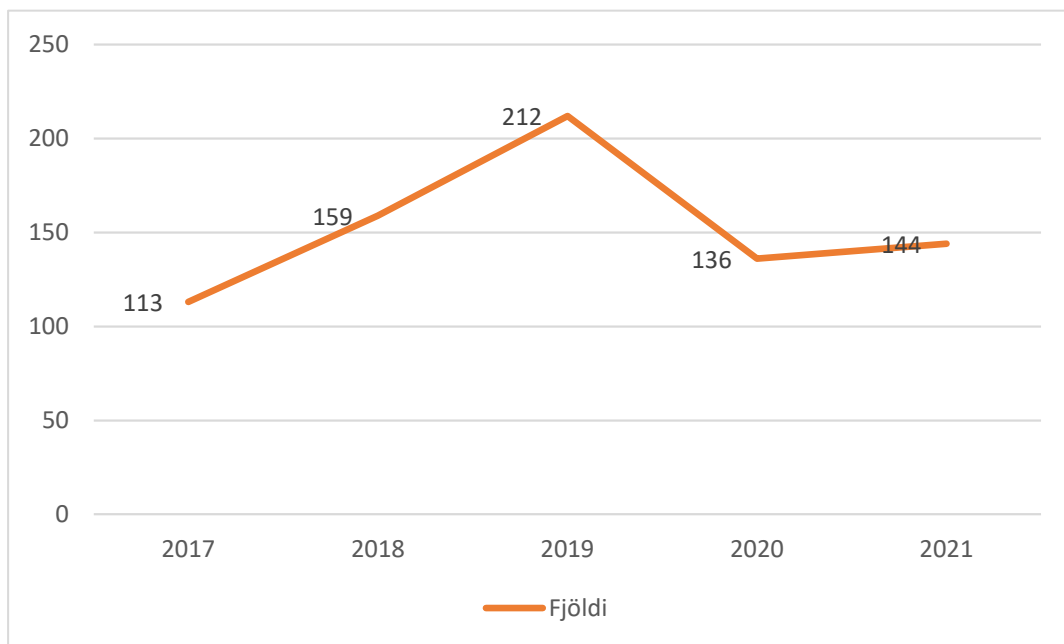
Ekki eru tekin með stéttarfélög með færri en 5 stöðugildi. Rautt merkir að hlutfall kvk hafi minnað um þrjú prósentugildi, grænt merkir að hlutfall kvk hafi styrkst um 3 prósentugildi. Tvö stéttarfélög hafa jafnt kynjahlutfall.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Byggið Félag byggingamanna	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Efling stéttarfélag	83%	83%	80%	80%	77%	77%
Félag geislafræðinga	92%	92%	90%	89%	89%	91%
Félag iðn- og tæknigreina	17%	17%	16%	13%	17%	11%
Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga	97%	97%	97%	96%	95%	95%
Félag íslenskra náttúrufræðinga	79%	83%	79%	79%	78%	77%
Félag íslenskra rafvirkja	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Félag lífeindafræðinga	99%	99%	99%	99%	97%	94%
Félag rafeindavirkja	0%	0%	3%	7%	0%	0%
Félag sjúkraþjálfara	83%	85%	83%	81%	84%	87%
Félagsráðgjafafélag Íslands	98%	100%	100%	100%	100%	100%
Fræðagarður	70%	73%	75%	76%	75%	69%
Iðjuþjálfafélag Íslands	96%	99%	100%	100%	100%	100%
Kjarafélag Tæknifræðingafélags Íslands	31%	33%	48%	44%	36%	
Kjarafélag viðskipta- og hagfræðinga	60%	59%	59%	62%	62%	61%
Ljósmeðrafélag Íslands	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Lyfjafræðingafélag Íslands	76%	80%	80%	84%	86%	83%
Læknafélag Íslands	47%	47%	48%	48%	49%	50%
Sameyki	70%	70%	70%	69%	70%	69%
Sálfræðingafélag Íslands	80%	78%	78%	79%	79%	74%
Sjúkraliðafélag Íslands	94%	95%	94%	94%	93%	94%
Skurðlæknafélag Íslands	11%	13%	14%	14%	15%	19%
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar	86%	84%	85%	82%	80%	
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar háskólamenn	92%	94%	93%	93%	92%	92%
Verkfræðingafélag Íslands	34%	36%	42%	47%	47%	50%
Þroskaþjálfafélag Íslands	100%	94%	95%	92%	100%	100%



Starfspróun

Íslenskunám erlendra starfsmanna



Hlutfall greiddra stöðugilda í námleyfi

Fjarvistarhlutfall virkra starfsmanna vegna skráðra námsleyfa, rannsóknarleyfa, fræðslu, námskeiða o.s.frv. Tafla sýnir sambland af þeim stéttarfélagum sem eru fjölmennust og þeirra sem hafa hæst hlutfall.

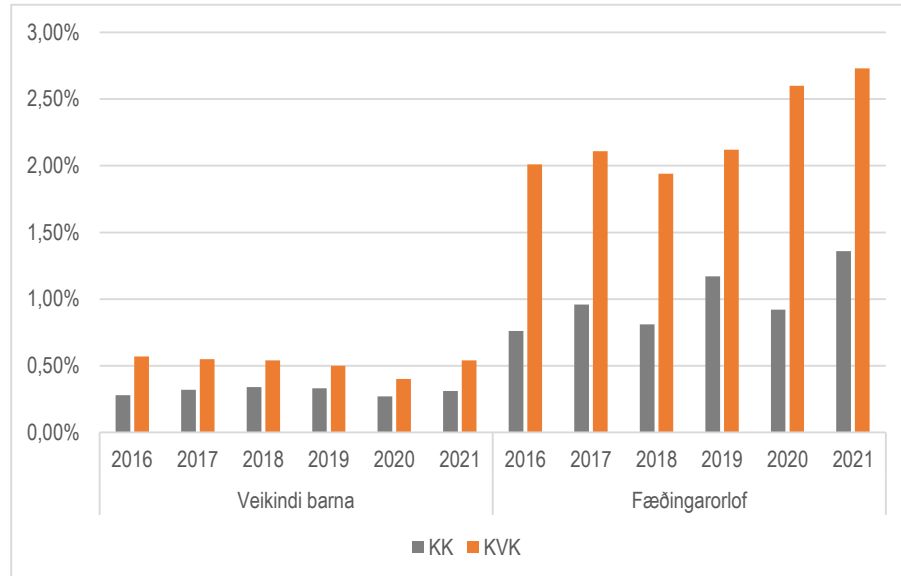
Félag	Kyn starfsmanns	2016	2017	2018	2019	2020	2021
		Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga	KK	1,6%	1,5%	2,2%	1,7%
	KVK	2,2%	2,2%	2,1%	2,1%	1,4%	1,8%
Læknafélag Íslands	KK	2,8%	3,0%	2,8%	2,3%	1,3%	1,5%
	KVK	2,4%	2,3%	2,3%	2,1%	1,2%	1,0%
Sameyki	KK	0,2%	0,3%	0,3%	0,5%	0,3%	0,4%
	KVK	0,5%	0,4%	0,5%	0,7%	0,4%	0,6%
Sálfræðingafélag Íslands	KK	4,0%	3,1%	5,8%	2,2%	0,9%	0,6%
	KVK	3,0%	3,1%	3,5%	2,7%	1,0%	0,6%
Sjúkraliðafélag Íslands	KK	0,2%	0,2%	0,2%	0,4%	0,1%	0,1%
	KVK	0,5%	0,4%	0,5%	0,6%	0,2%	0,1%
Skurðlæknafélag Íslands	KK	2,5%	2,4%	2,8%	2,8%	0,3%	0,5%
	KVK	3,9%	2,6%	4,6%	3,5%	1,9%	1,3%
Allir starfsmenn	KK	1,5%	1,6%	1,6%	1,3%	0,6%	0,8%
	KVK	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	0,8%	1,0%



Sambætting vinnu- og einkalífs

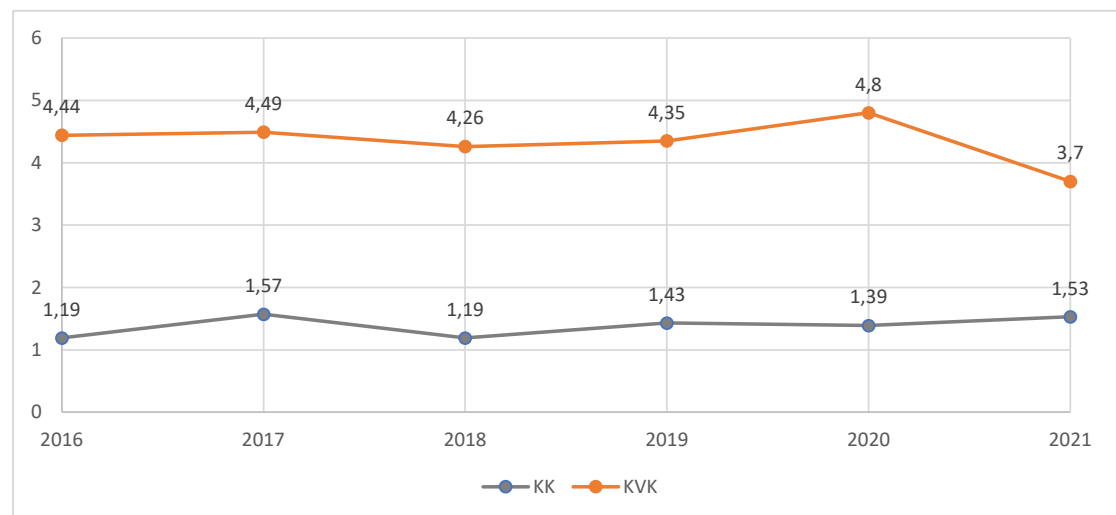
Fjarvistir vegna veikinda barna og fæðingarorlofs

Fjarvistarhlutfall starfsmanna eftir kyni vegna veikinda barna og fæðingarorlofs



Meðallengd fæðingarorlofs í mánuðum eftir kynjum

Meðallengd fæðingarorlofs í mánuðum innan hvers almanaksárs eftir kynjum

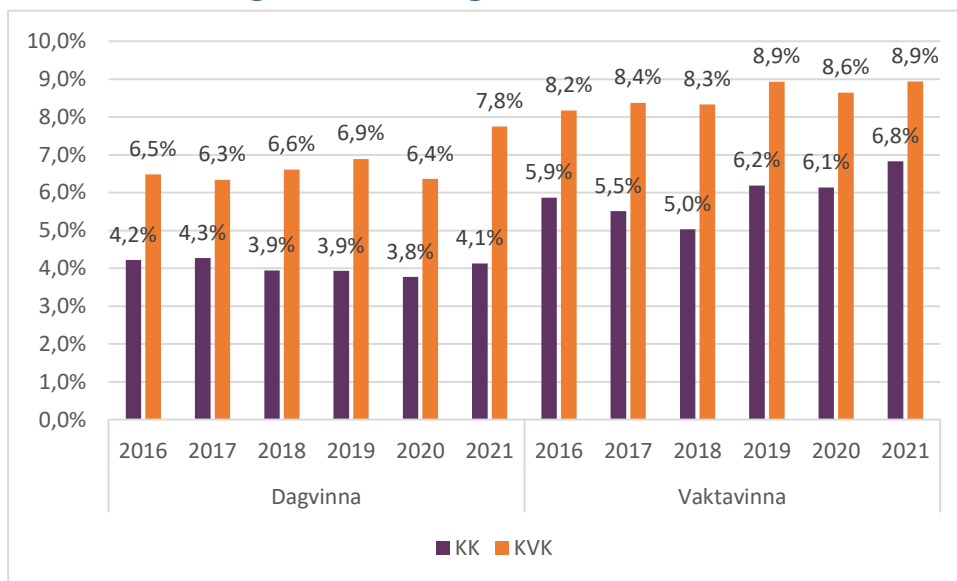




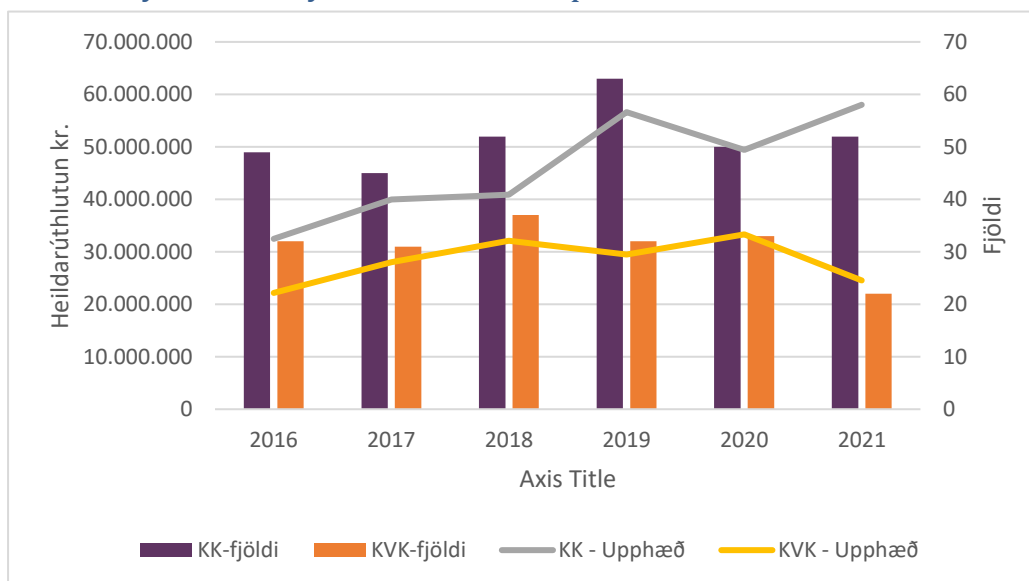
Starfsumhverfi

Starfsumhverfi

Veikindahlutfall greiddra stöðugilda

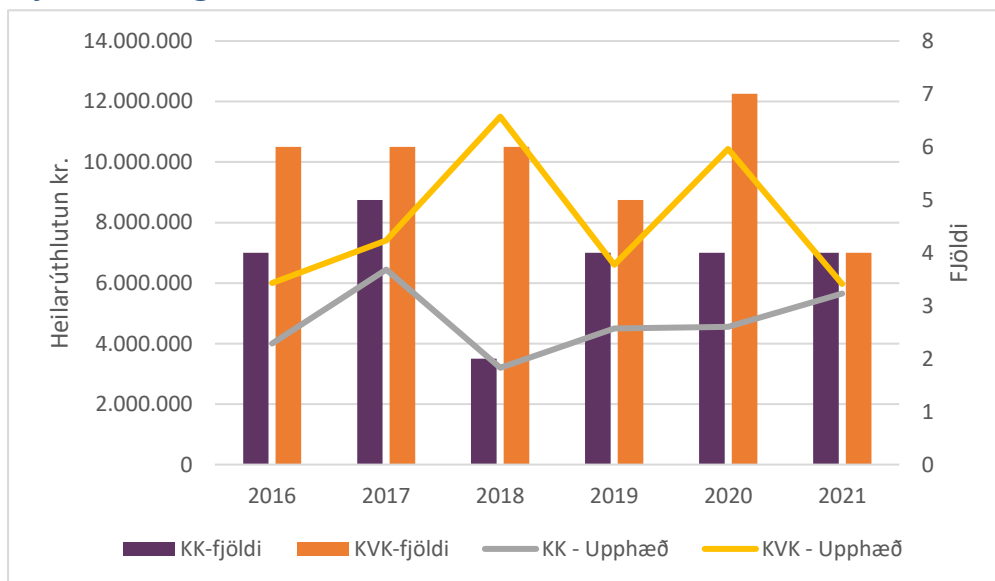


Vísindastyrkir, vorstyrkir innan Landspítala





Styrkir til ungra vísindamanna



Kynbundin og kynferðisleg áreitni – úr örkönnunum

Hefur þú orðið fyrir á sl. 12 mánuðum?

	2015	2017	2019	2021
Já, frá sjúklingi / aðstandanda				
Kynbundinni áreitni		8,90%	6,50%	7,10%
Kynferðislegri áreitni	5%	5,60%	5,90%	5,80%
Já, frá samstarfsmanni / stjórnanda				
Kynbundinni áreitni		4,20%	3,80%	3,30%
Kynferðislegri áreitni	1%	2,20%	0,30%	1,50%

Kynbundin og kynferðisleg áreitni – fjöldi mála til stuðnings- og ráðgjafateymis

Stuðnings- og ráðgjafateymi			
Mál í athugun vegna...			
	2019	2020	2021
... kynferðislegrar áreitni - fjöldi mála	1	1	1
... kynferðislegrar áreitni - fjöldi viðtala	5	3	14
... eineltis - fjöldi mála	3	1	4
... eineltis - fjöldi viðtala	25	3	7