



Efnisyfirlit

Launajafnrétti.....	2
Niðurstöður launagreininga jafnlaunavottunar	2
Kynbundinn munur á föstum launum að teknu tilliti til starfsmatskerfis (karlar hærri)	2
Fjöldi mála sem fara fyrir kærunefnd jafnréttismála	2
Fjöldi útlagagilda með frávik <-20%	3
Greidd yfirvinna eftir kynjum – (með kaffítímagreiðslum vaktavinnumanna)	3
Greidd yfirvinna eftir kynjum – (án kaffítímagreiðslum vaktavinnumanna)	4
Unnin og greidd yfirvinna.....	4
Föst greidd yfirvinna	5
Stjórnun og skipulag.....	5
Kynjahlutfall á LSH og í stjórnendastöðum (stöðugildi)	5
Meðalstarfshlutfall starfsfólks	6
Hlutfall greiddra stöðugilda eftir þjóðerni (erlent ríkisfang)	7
Starfsmenn með algengasta erlenda ríkisfangið.....	7
Starfsmenn með erlent ríkisfang niður á stéttarfélög	8
Hlutfall kvenna í nefndum og ráðum	8
Ráðningar	9
Hlutfall kvenna í stéttafélagi (greidd stöðugildi).....	9
Starfsþróun	10
Íslenskunám erlendra starfsmanna.....	10
Hlutfall greiddra stöðugilda í námsleyfi	10
Sambætting vinnu- og einkalífs.....	11
Fjarvistir vegna veikinda barna og fæðingarorlofs.....	11
Fjöldi starfsfólks sem nýtir fæðingarorlof ár hvert	11
Fjarvistir vegna fæðingarorlofs (ársverk)	11
Starfsumhverfi.....	12
Veikindahlutfall greiddra stöðugilda.....	12
Vísindastyrkir, vorstyrkir innan Landspítala.....	12
Styrkir til ungra vísindamanna	13
Kynbundin og kynferðisleg áreitni – úr örkönnunum	13
Kynbundin og kynferðisleg áreitni – fjöldi mála til stuðnings- og ráðgjafateymis.....	13



Launajafnrétti

Niðurstöður launagreininga jafnlaunavottunar

Niðurstöður launagreininga vegna jafnlaunavottunar					
	Óleiðrétt með öllu ¹⁾	Óleiðréttur launamunur ²⁾	Leiðréttur launamunur ³⁾	Skýringarhlutfall R ² ⁴⁾	Framkvæmdaaðili
Launagreining 2017	-35,30%	-	-14,1% - 0,1%	0,8	Félagsvísindastofnun HÍ
Launagreining 2019	-30,50%	-7,30%	-0,02%	0,902	LSH
Launagreining 2020	-28,00%	-6,60%	-1,30%	0,916	LSH
Launagreining 2021	-23,80%	-7,30%	-0,90%	0,902	LSH
Launagreining 2023 ⁵⁾	-20,20%	-3,70%	-1,70%	0,92	LSH

1) Óleiðrétt með öllu: Munur á heildarlaunum karla og kvenna óháð starfshlutfalli/vinnutíma. Mínusgildi þýðir að konur eru lægri

2) Óleiðréttur launamunur: Sá munur þegar eingöngu er tekið tillit til vinnutíma, engar aðrar breytur (tekið tillit fjölda vinnustunda og eðli DV á móti yfirvinnu og hlutstórf uppreiknuð). Mínus gildi þýðir að konur eru lægri.

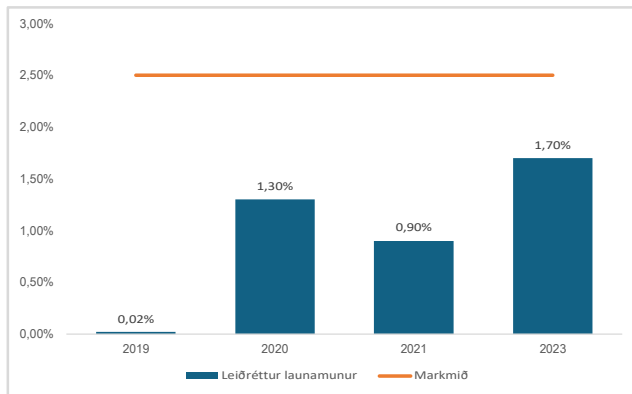
3) Leiðréttur launamunur: Þá er einnig bætt við málefnalegum breytum sem mæla aðra hluti en vinnutíma sem mynda laun. Mínus gildi þýðir að konur eru lægri.

4) Skýringar- hlutfall R²: Skýringarhlutfall segir til um það hlutfall sem skýribreytur sem notaðar eru í launagreiningu skýra út launamun milli karla og kvenna. Dæmi R²= 0,9 segir til um að skýribreytur skýri út 90% af launamyndun.

5) Launagreining 2023 byggir á launagögnum janúar. Aðrar launagreiningar byggja á gögnum októbermánaðar hvers árs.

Kynbundinn munur á föstum launum að teknu tilliti til starfsmatskerfis (karlar hærri)

Myndin sýnir niðurstöður launagreiningar og samanburð á milli ára, en sjá má af myndinni að mælingar á kynbundnum launamun hefur verið að sveiflast á milli 1 – 2 %. Þó ber að hafa í huga að greiningargögnin eru nokkuð breytt fyrir árið 2023 þar sem breyting hefur orðið á matslíkani. Markmið Landspítala er að kynbundinn launamunur verði ekki meiri en 2,5%. Fyrir launagreiningu janúar 2023 gögn reyndist R² = 92%.



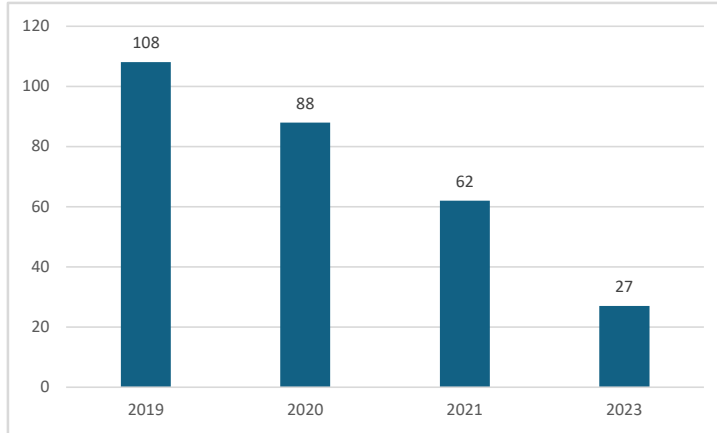
Fjöldi mála sem fara fyrir kærunefnd jafnréttismála

Fjöldi mála sem fara fyrir kærunefnd jafnréttismála		
Ár	Fjöldi mála	Nr. máls
2022	0	
2021	0	
2020	0	
2019	0	
2018	1	Mál nr. 6/2018
2017	0	
2016	1	Mál nr. 6/2016



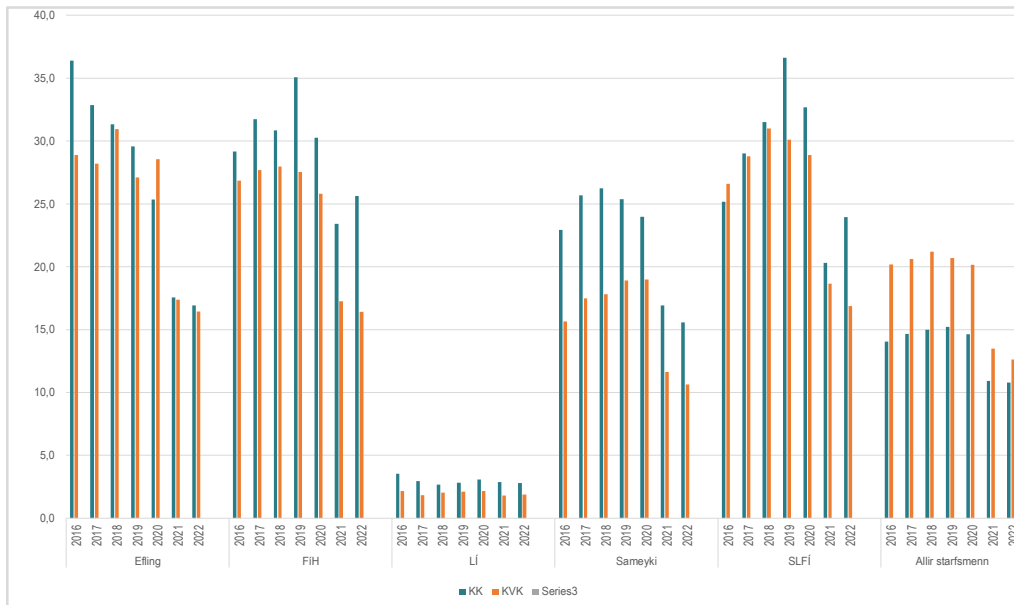
Fjöldi útlagagilda með frávik <-20%

Útlagagildi eru mæld í prósentum og sýna hversu mörgum prósentustigum frá áætluðum föstum mánaðarlaunum raunlaunin eru. Allar tölur sem eru ± 20% útlagagildi teljast sem öfgakennd fráviksmörk. Það er í forgangi að fækka útlögum sem hafa neikvæð gildi séu ekki til málefnaleg rök á bakvið launasetninguna.



Greidd yfirvinna eftir kynjum – (með kaffitímagreiðslum vaktavinnnumanna)

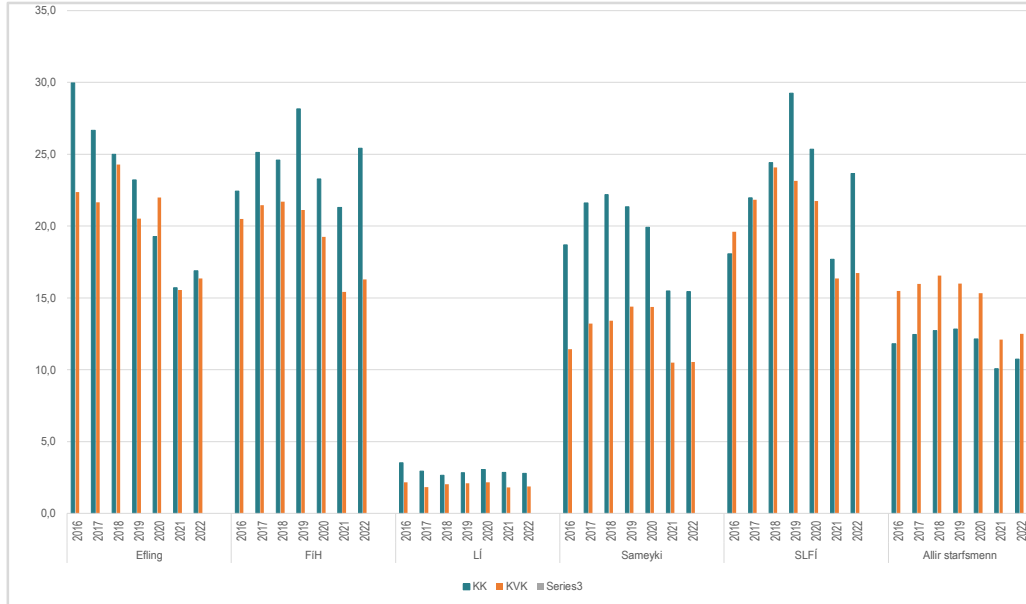
Mynd sýnir fjölda greiddra breytilegra yfirvinnutíma að meðaltali á mánuði per stöðugildi. Sýnd eru fimm stærstu stéttarfélagin auk skiptingar eftir kyni á öllum starfsmannahópnum. Breyting milli árunna 2020 og 2021 má að hluta til rekja til kjarasamningsbreytinga þar sem ákveðnar greiðslur sem áður voru greiddar sem yfirvinna voru færðar í aðrar launagreiðslur.





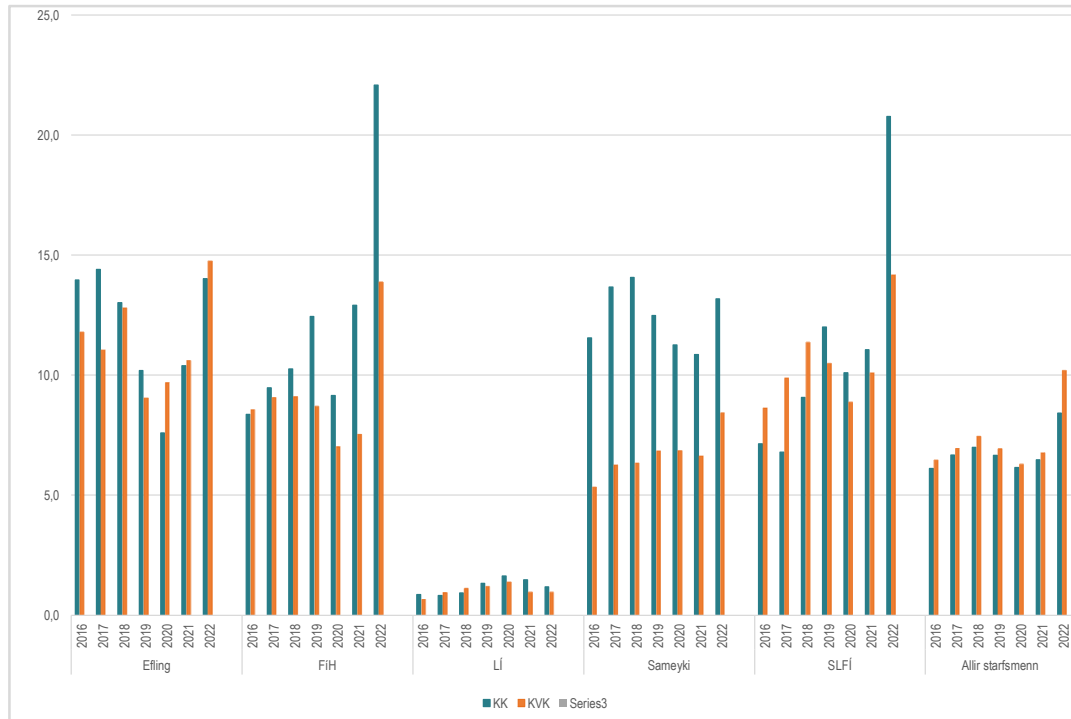
Greidd yfirvinna eftir kynjum – (án kaffítímagreiðslum vaktavinnumanna)

Mynd sýnir fjölda greiddra breytilegra yfirvinnutíma að meðaltali á mánuði per stöðugildi. Sýnd eru fimm stærstu stéttarfélögin auk skiptingar eftir kyni á öllum starfsmannahópnum. Breyting milli árunna 2020 og 2021 má að hluta til rekja til kjarasamningsbreytinga þar sem ákveðnar greiðslur sem áður voru greiddar sem yfirvinna voru færðar í aðrar launagreiðslur t.d. aukatímar og bæting.



Unnin og greidd yfirvinna

Mynd sýnir fjölda unninna og greiddra breytilegra yfirvinnutíma að meðaltali á mánuði per stöðugildi. Sýnd eru fimm stærstu stéttarfélögin auk skiptingar eftir kyni á öllum starfsmannahópnum.





Launajafnrétti

Föst greidd yfirvinna

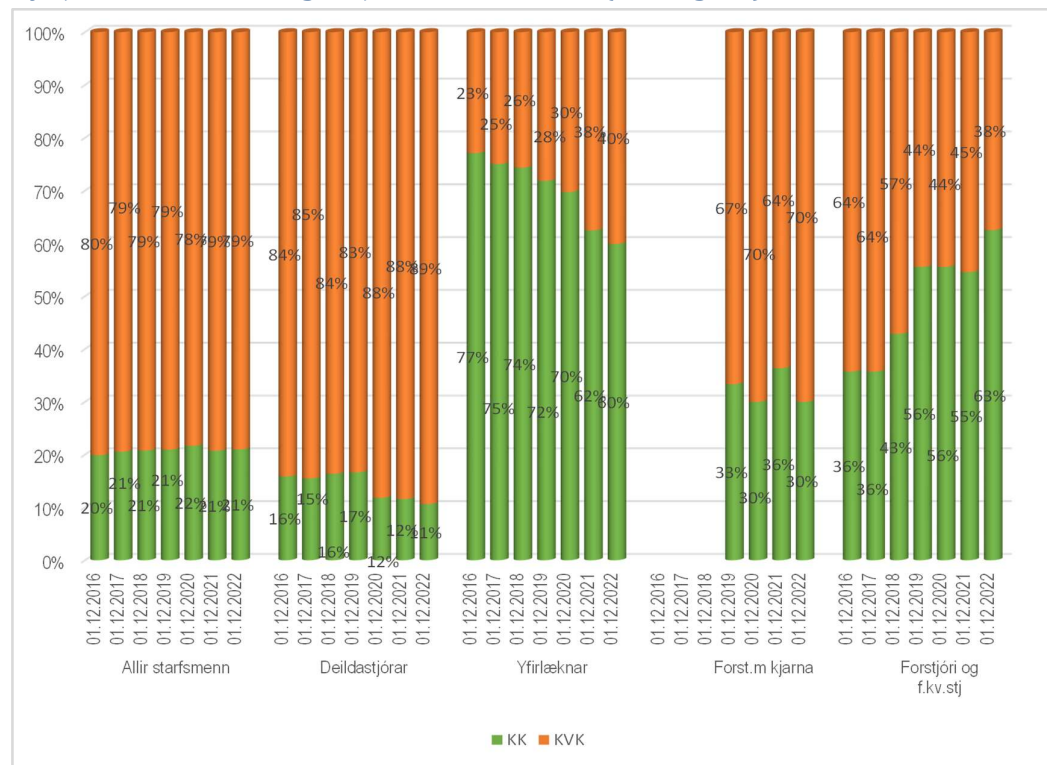
Mynd sýnir hlutfall á greiddri fastri yfirvinnu milli kynja hjá þeim fimm stéttarfélögum sem slíkar greiðslur eru algengastar auk alls starfsmannahópsins. Ef hlutfallið er 50% þá eru meðaltals greiddir fastir yfirvinnutímar per stöðugildi jafnir milli kynjanna innan hvers stéttarfélags. T.d. þegar litið er á Verkfræðingafélag Íslands árið 2020 þá eru meðaltals greiðslur til karla hærri en kvenna eða þá fá karlar um 60% að meðaltali af greiddum föstum yfirvinnutímum per stöðugildi. Þessi mynd segir ekki til um fjölda greiddra fasta yfirvinnutíma eingöngu hlutfallið milli kynjanna.



Stjórnun og skipulag

Stjórnun og skipulag

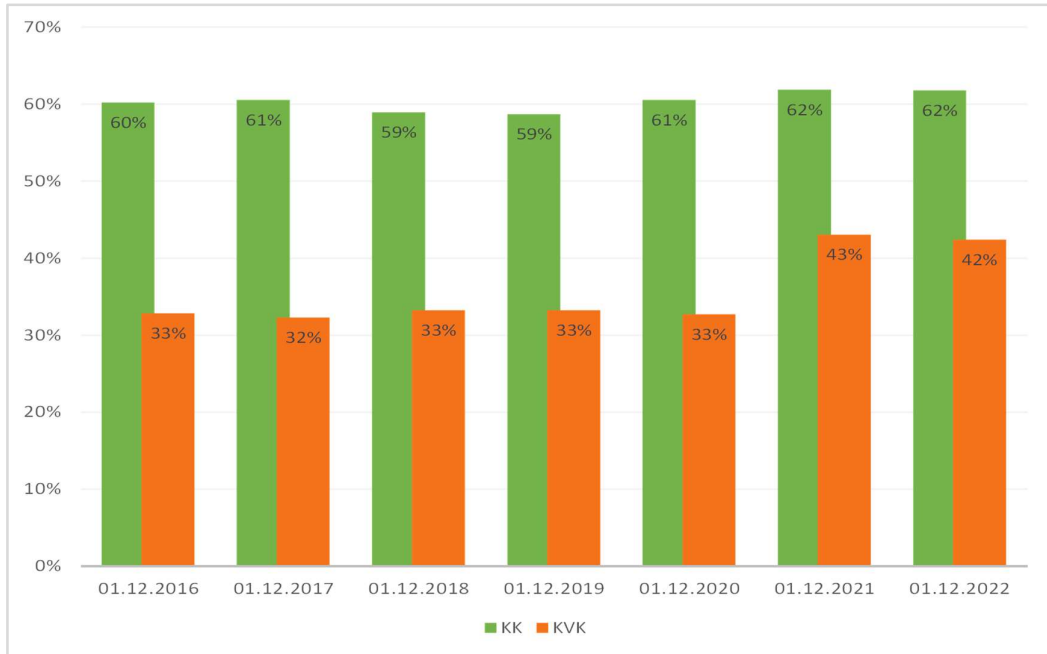
Kynjahlutfall á LSH og í stjórnendastöðum (stöðugildi)



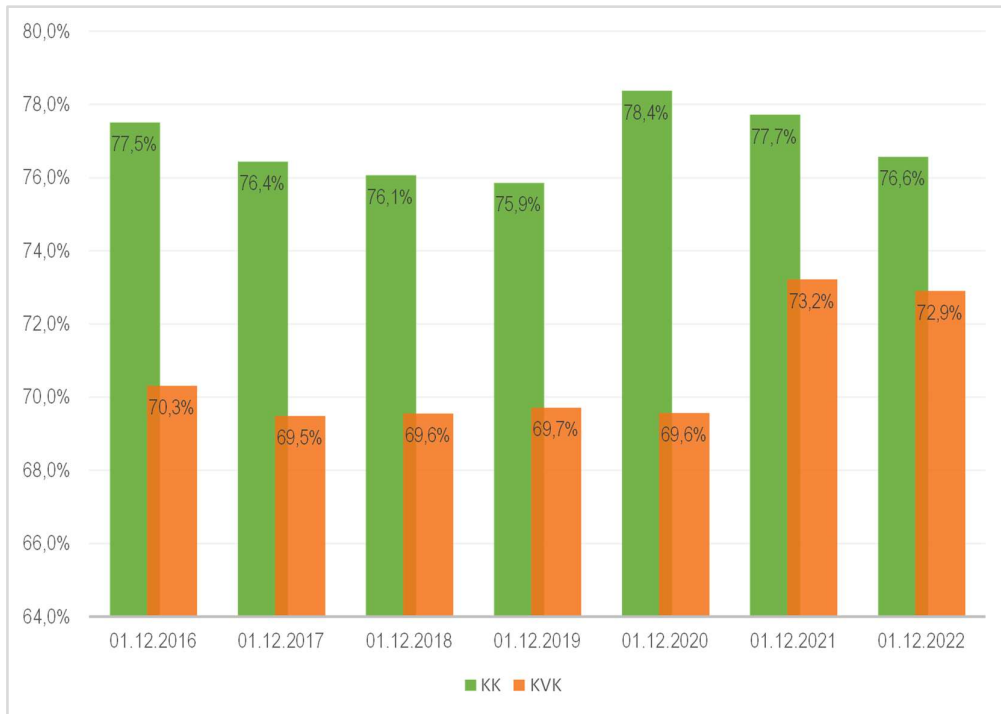


Stjórnun og skipulag

Hlutfall starfsmanna í fullu starfi



Meðalstarfshlutfall starfsfólks

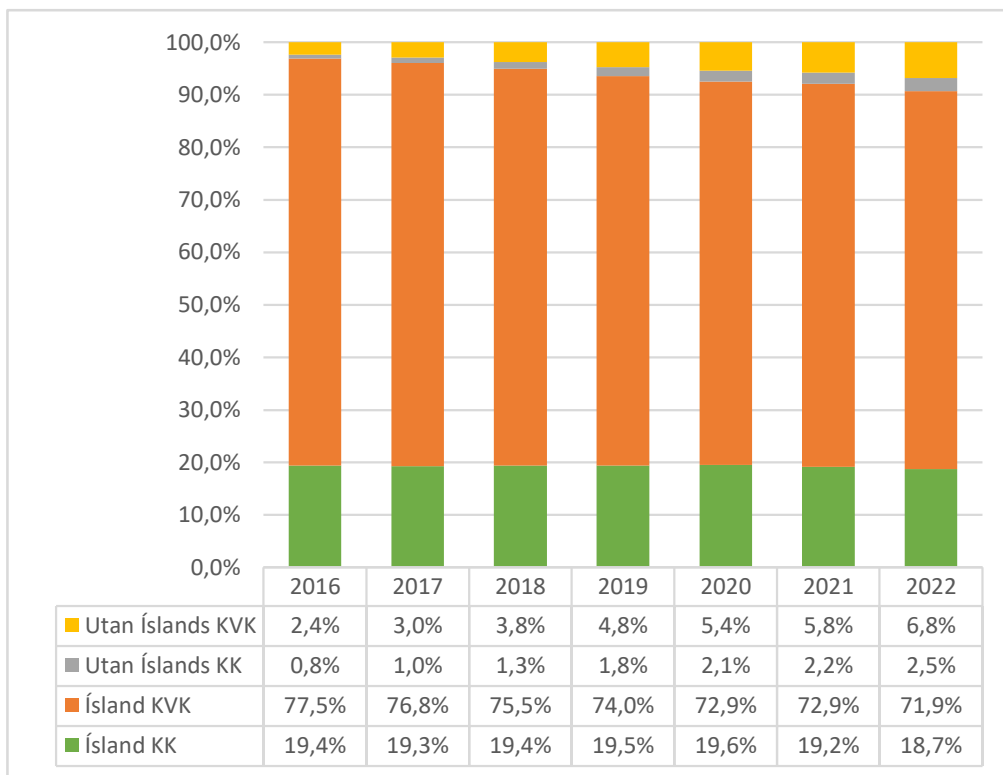




Stjórnun og skipulag

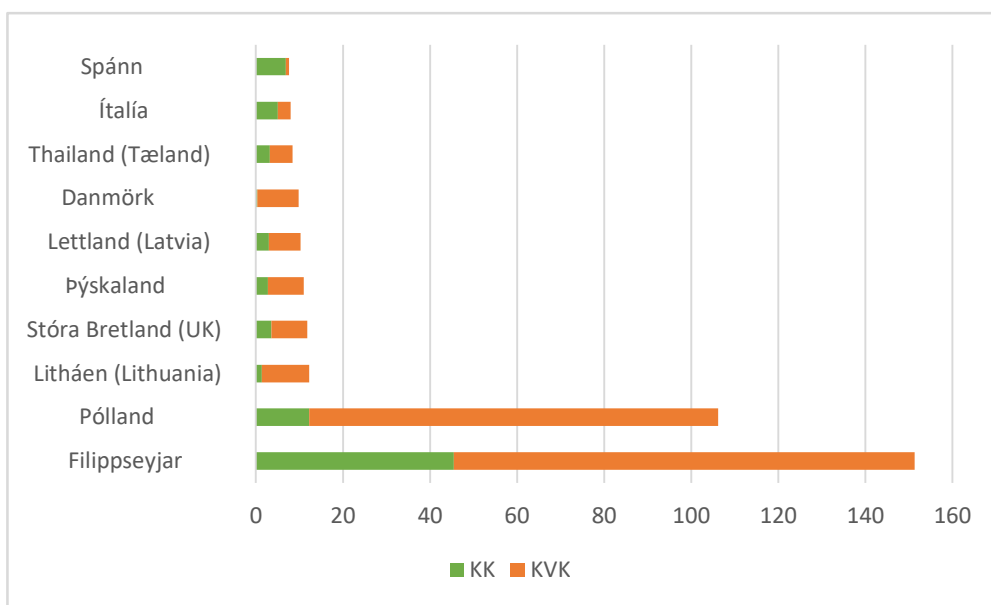
Hlutfall greiddra stöðugilda eftir þjóðerni (erlent ríkisfang)

Tölfræði vegna árunna 2016-2022 er tekin út í febrúar 2023 þannig að líklegt er að starfsfólk inn í fyrstu árunum séu ekki lengur með erlent ríkisfang lengur í þjóðskrá.



Starfsmenn með algengasta erlenda ríkisfangið

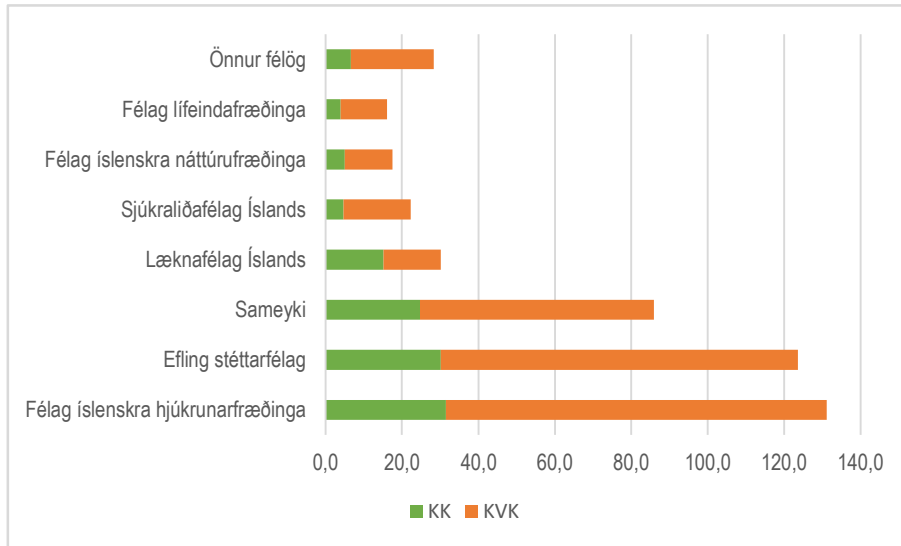
Árið 2022 voru starfsmenn með annað ríkisfang en á Ísland samkvæmt þjóðskrá samtals 456 talsins og frá 66 ríkisföngum. Á meðfylgjandi mynd má sjá fjölda og kynskiptingu frá 10 fjölmennustu löndunum.





Starfsmenn með erlent ríkisfang niður á stéttarfélög

Starfsfólk með erlent ríkisfang tilheyrðu 17 mismunandi stéttarfélögum árið 2022.



Hlutfall kvenna í nefndum og ráðum

Samkvæmt upplýsingum á innri síðu LSH í byrjun febrúar ár hvert.

	2019	2020	2021	2022	2023
Eftirlitsnefnd um rafræna sjúkraskrá	60%	80%	67%	80%	80%
Fagráð Landspítala				71%	71%
Farsóttanefnd Landspítala	50%	50%	50%	50%	50%
Jafnréttisnefnd	80%	80%	60%	60%	60%
Lyfjanefnd Landspítala	69%	71%	71%	71%	71%
Matsnefnd eignatjóna	100%	100%	100%	100%	33%
Ritstjórn sjúkraskrár	75%	63%	63%	63%	63%
Siðanefnd heilbrigðisrannsókna	63%	67%	57%	57%	57%
Siðanefnd stjórnyslurannsókna	33%	33%	0%	33%	33%
Umhverfisnefnd				100%	100%
Vísindarannsóknanefnd heilbrigðisrannsókna		71%	71%	71%	71%
Vísindaráð LSH	67%	73%	70%	70%	70%
Öryggisnefnd LSH	57%	57%	88%	88%	75%



Ráðningar

Hlutfall kvenna í stéttafélagi (greidd stöðugildi)

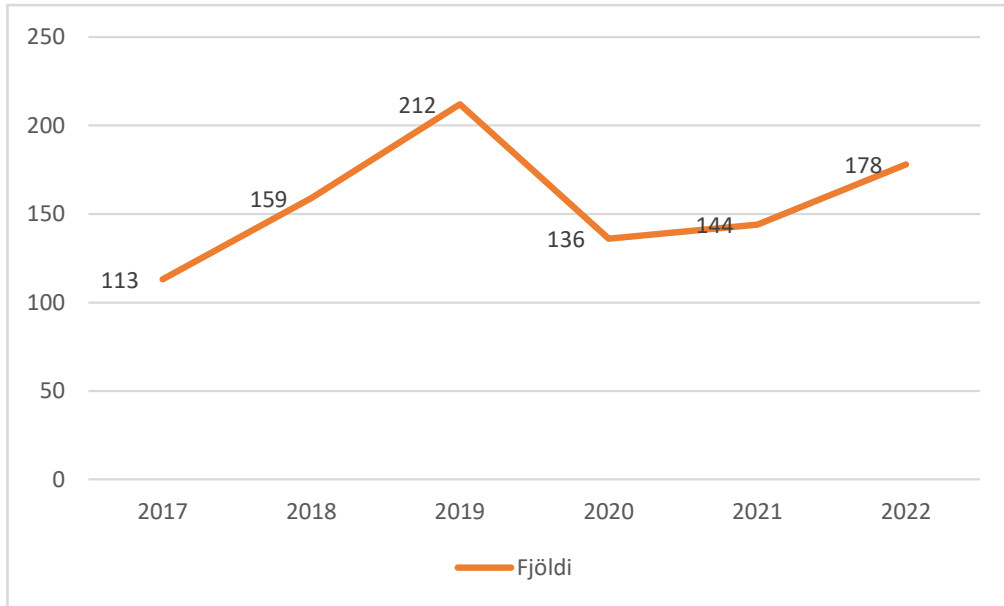
Ekki eru tekin með stéttarfélög með færri en 5 stöðugildi. Rautt merkir að hlutfall kvk hafi minnkað um þrjú prósentugildi, grænt merkir að hlutfall kvk hafi styrkst um 3 prósentugildi. Tvö stéttarfélög hafa jafnt kynjahlutfall.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Byggið Félag byggingamanna	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%
Efning stéttarfélag	83%	83%	80%	80%	77%	77%	76%
Félag geislafræðinga	92%	92%	90%	89%	89%	91%	91%
Félag iðn- og tæknigreina	17%	17%	16%	13%	17%	11%	8%
Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga	97%	97%	97%	96%	95%	95%	95%
Félag íslenskra náttúrufræðinga	79%	83%	79%	79%	78%	77%	76%
Félag íslenskra rafvirkja	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Félag lífeindafræðinga	99%	99%	99%	99%	97%	94%	93%
Félag rafeindavirkja	0%	0%	3%	7%	0%	0%	0%
Félag sjúkrapjálfa	83%	85%	83%	81%	84%	87%	85%
Félagsráðgjafafélag Íslands	98%	100%	100%	100%	100%	100%	99%
Fræðagarður	70%	73%	75%	76%	75%	69%	71%
Iðupjálfafeðlag Íslands	96%	99%	100%	100%	100%	100%	100%
Kjarafélag viðskipta- og hagfræðinga	60%	59%	59%	62%	62%	61%	64%
Ljósmeðrafélag Íslands	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Lyfjafræðingafélag Íslands	76%	80%	80%	84%	86%	83%	82%
Læknafélag Íslands	47%	47%	48%	48%	49%	50%	53%
Sameyki	70%	70%	70%	69%	70%	69%	70%
Sálfræðingafélag Íslands	80%	78%	78%	79%	79%	74%	74%
Sjúkraliðafélag Íslands	94%	95%	94%	94%	93%	94%	94%
Skurðlæknafélag Íslands	11%	13%	14%	14%	15%	19%	23%
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar háskólamenn	92%	94%	93%	93%	92%	92%	90%
Stéttarfélag tölvunarfræðinga	25%	25%	25%	25%	25%	25%	22%
Verkfræðingafélag Íslands	34%	36%	42%	47%	47%	50%	60%
Proskapjálfafeðlag Íslands	100%	94%	95%	92%	100%	100%	100%



Starfsþróun

Íslenskunám erlendra starfsmanna



Hlutfall greiddra stöðugilda í námsleyfi

Fjarvistarhlutfall starfsfólks í virku starfi vegna skráðra námsleyfa, rannsóknarleyfa, fræðslu, námskeiða o.s.frv. Tafla sýnir sambland af þeim stéttarfélögum sem eru fjölmennust og þeirra sem hafa hæst hlutfall.

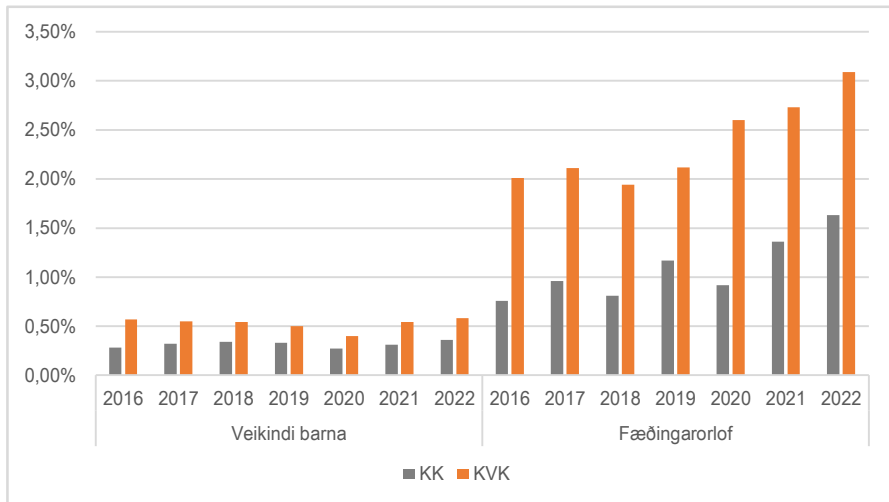
	Kyn	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga	KK	1,6%	1,5%	2,2%	1,7%	1,3%	1,8%	1,4%
	KVK	2,2%	2,2%	2,1%	2,1%	1,4%	1,8%	1,9%
Læknafélag Íslands	KK	2,8%	3,0%	2,8%	2,3%	1,3%	1,5%	2,5%
	KVK	2,4%	2,3%	2,3%	2,1%	1,2%	1,0%	1,8%
Sameyki	KK	0,2%	0,3%	0,3%	0,5%	0,3%	0,4%	0,8%
	KVK	0,5%	0,4%	0,5%	0,7%	0,4%	0,6%	0,6%
Sálfræðingafélag Íslands	KK	4,0%	3,1%	5,8%	2,2%	0,9%	0,6%	1,1%
	KVK	3,0%	3,1%	3,5%	2,7%	1,0%	0,6%	1,7%
Sjúkraliðafélag Íslands	KK	0,2%	0,2%	0,2%	0,4%	0,1%	0,1%	0,1%
	KVK	0,5%	0,4%	0,5%	0,6%	0,2%	0,1%	0,3%
Skurðlæknafélag Íslands	KK	2,5%	2,4%	2,8%	2,8%	0,3%	0,5%	1,7%
	KVK	3,9%	2,6%	4,6%	3,5%	1,9%	1,3%	1,6%
Allir starfsmenn	KK	1,5%	1,6%	1,6%	1,3%	0,6%	0,8%	1,3%
	KVK	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	0,8%	1,0%	1,2%



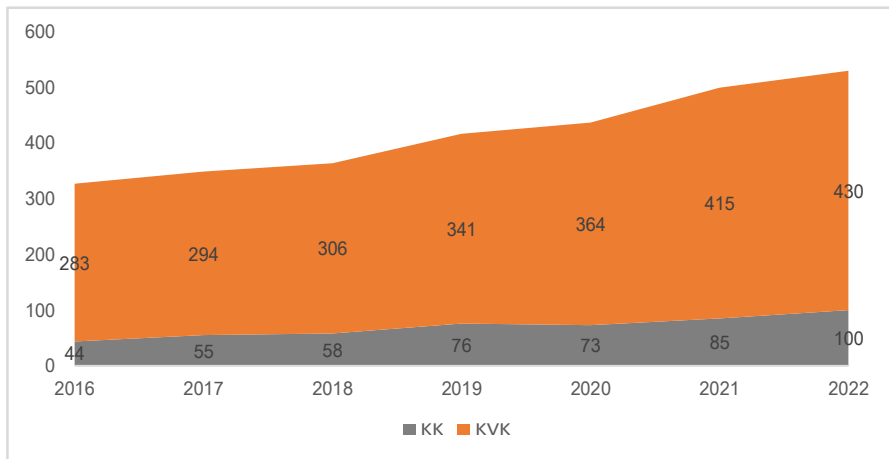
Sambætting vinnu- og einkalífs

Fjarvistir vegna veikinda barna og fæðingarorlofs

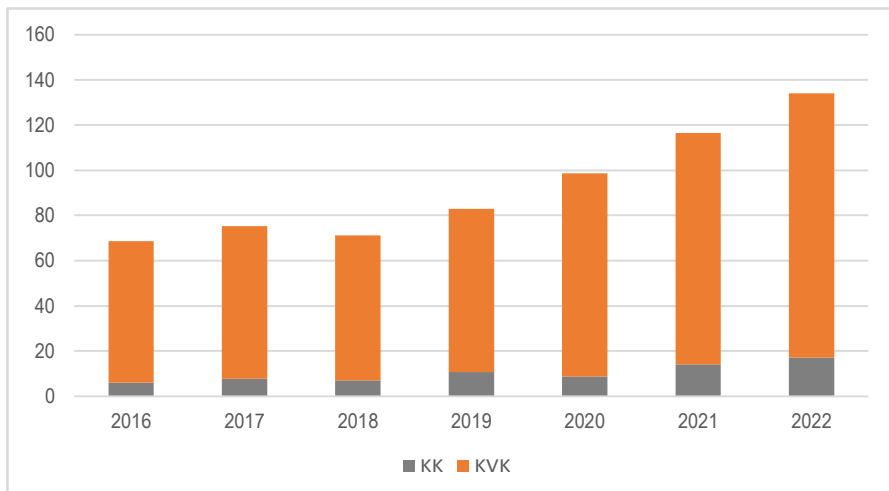
Fjarvistarhlutfall starfsmanna eftir kyni vegna veikinda barna og fæðingarorlofs



Fjöldi starfsfólks sem nýtir fæðingarorlof ár hvert



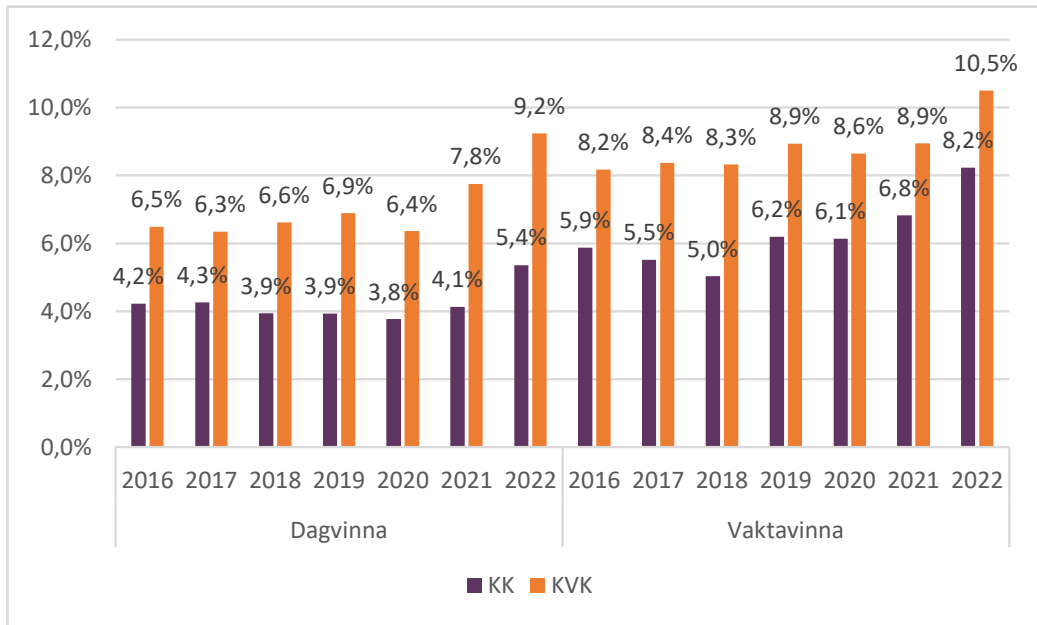
Fjarvistir vegna fæðingarorlofs (ársverk)



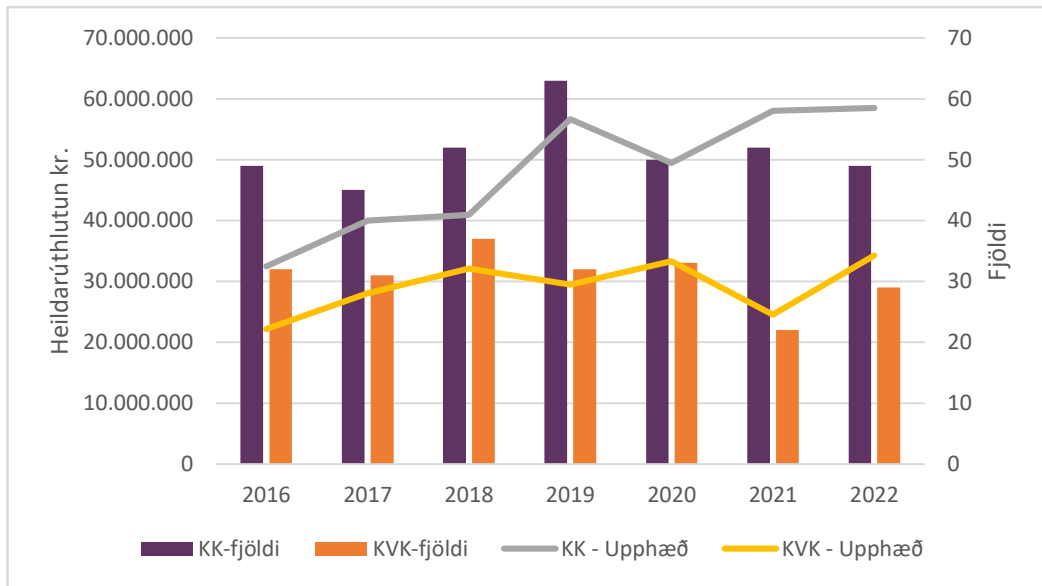


Starfsumhverfi

Veikindahlutfall greiddra stöðugilda

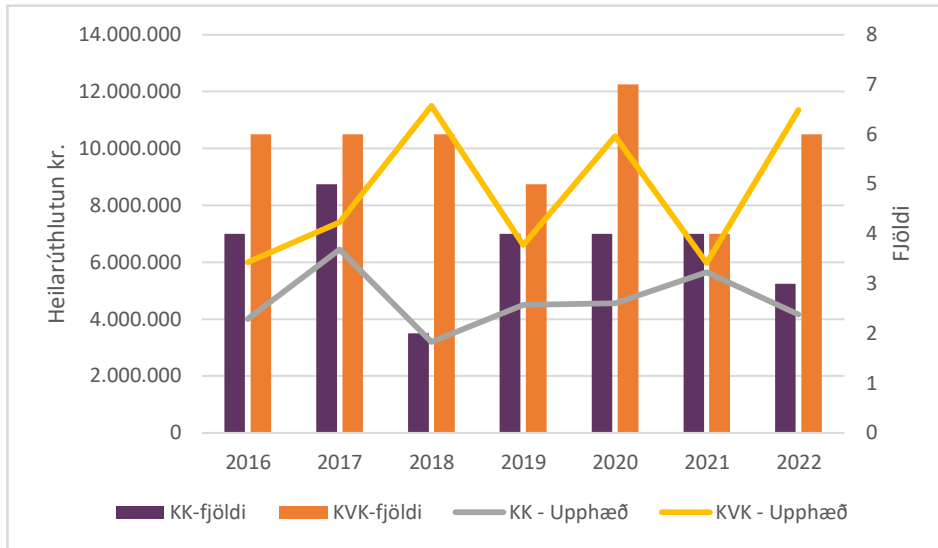


Vísindastyrkir, vorstyrkir innan Landspítala





Styrkir til ungra vísindamanna



Kynbundin og kynferðisleg áreitni – úr örkönnunum

Hefur þú orðið fyrir á sl. 12 mánuðum?

	2015	2017	2019	2021	2022	2022	
Já, frá sjúklingi / aðstandanda							
Kynbundinni áreitni		8,90%	6,50%	7,10%	6,50%	KK	KVK
Kynferðislegri áreitni	5%	5,60%	5,90%	5,80%	5,00%	5,1%	4,6%
Einelti						3,0%	1,4%
Kynþáttafordómum					3,10% **	2,5%	3,0%
Já, frá samstarfsmanni / stjórnanda							
Kynbundinni áreitni		4,20%	3,80%	3,30%	3,10%	KK	KVK
Kynferðislegri áreitni	1%	2,20%	0,30%	1,50%	1,60%	1,7%	1,4%
Einelti		9,40%	9,70%		9,30%	5,9%	9,4%
Kynþáttafordómum					1,70% *	1,2%	1,8%

* 22% þeirra með annað þjóðerni en íslenskt hafði orðið fyrir kynþáttafordómum frá samstarfsfólki
 **26% þeirra með annað þjóðerni en íslenskt hafði orðið fyrir kynþáttafordómum frá sjúklingi

Kynbundin og kynferðisleg áreitni – fjöldi mála til stuðnings- og ráðgjafateymis

Stuðnings- og ráðgjafateymi				
Mál í athugun vegna...				
	2019	2020	2021	2022
... kynferðislegar áreitni - fjöldi mála	1	1	1	5
... kynferðislegar áreitni - fjöldi viðtala	5	3	14	
...eineltis - fjöldi mála	3	1	4	4
...eineltis - fjöldi viðtala	25	3	7	
... ofbeldi/ofbeldisógn				2